



TYSSLINGE ÅKERI

EN DEL AV TYSSLINGEBOLAGEN

Tysslinge Åkeri AB ska prioritera arbetsmiljöarbetet, som en av de viktigaste verksamheterna inom företaget och därigenom förebygga ohälsa för de anställda samt vara en attraktiv arbetsplats.

Detta arbete skall bedrivas genom:

- Vidgat ledarskap (delegering av arbetsmiljöansvar genom fördelning av uppgifter)
- Aktiv skyddsverksamhet
- Konkreta arbetsmiljömål
- Utbildning och utveckling av de anställda

Tysslinge Åkeri AB ska redovisa företagets arbetsmiljöarbete på ett öppet sätt till myndigheter, anställda och allmänhet.

VD har delegerat arbetsmiljöansvaret till avdelningscheferna.



Adress	Telefon	Fax	Organisationsnummer	E-post	Webb
Tysslinge 152 97 Södertälje	08-550 960 15	08-550 961 03	556185-7078	info@tysslingeakeri.se	www.tysslingeakeri.se

Alla våra anställda har skyldighet att rapportera både incidenter, tillbud och synpunkter på - eller komma med förslag till förbättringar för arbetsmiljön.

Våra anställda har skyldighet att använda den skyddsutrustning som tilldelas samt följa de krav som ställs vid anställningen.

Beskrivning och genomförande

Arbetsmiljöriskerna identifieras vid medarbetarsamtalet (1 ggr per år) men självklart även när behov finns utöver samtalet.

En riskbedömning av den anställdes fysiska och psykosociala arbetsmiljö utförs vid medarbetarsamtalet och en ev handlingsplan upprättas enligt befintliga rutiner i handboken.

Tysslinge Åkeri arbetar med jämställdhet och diskriminering enligt denna plan:

- **Anställningar:**
Vid rekrytering av ny personal eftersträvas en jämn könsfördelning.
- **Kompetensutveckling:**
Kompetensutveckling (information, utbildning och utveckling i arbetet) tilldelas lika mellan män och kvinnor.
Personal som i sin anställning saknar tillgång till relevant utbildning eller kompetensutveckling följs upp i koppling till medarbetarsamtalet.
- **Sexuella trakasserier/diskriminering:**
Särbehandling p g a kön, sexuell läggning, ras, religion, nationalitet eller etniskt ursprung etc. accepteras ej. Ingen på arbetsplatsen får utsättas för kränkande behandling såsom sexuella trakasserier. Om kränkning förekommit, eller om misstanke om kränkning föreligger, utreds detta och en handlingsplan upprättas.
- **Arbetsförhållanden/arbetsmiljö:**
Arbetsförhållandena hos oss skall vara sådana att de lämpar sig för både kvinnor och män. Det gäller såväl den fysiska som den psykiska arbetsmiljön samt kvinnor och mäns möjligheter till inflytande och möjligheter att påverka arbetets organisation.
- **Lön:**
Företagets sätter individuell lön och ser ingen skillnad om den anställda är man eller kvinna.
Mottot är:
Lika lön för lika eller likvärdigt arbete förutsatt att samma utbildningsgrad/erfarenhet föreligger.
- **Förvärvsarbete och föräldraskap:**
Arbetsförhållandena är sådana att kvinnor och män kan få stöd i att förena förvärvsarbete med föräldraskap. Föräldralediga skall vara delaktiga och informerade om utvecklingen på den egna arbetsplatsen.
- **Hälsokontroller / Medicinska kontroller:**

Adress	Telefon	Fax	Organisationsnummer	E-post	Webb
Tysslinge	08-550 960 15	08-550 961 03	556185-7078	info@tysslingeakeri.se	www.tysslingeakeri.se

152 97 Södertälje

När en riskbedömning enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete visar att det är motiverat att genomföra en hälsokontroll alt. medicinsk kontroll av den anställda, så erbjuds detta.

Vid behov anlitas extern experthjälp, typ företagshälsovård.

SKYDDSOMBUD

Arbetsgivaren har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön, men det organiserade arbetsmiljöarbetet ska bedrivas tillsammans med arbetstagarna och genom deras representanter. Skyddsombudet är arbetstagarens representant.

När Tysslinge Åkeri AB har behov av skyddsombud kallas Regionalt Skyddsombud in från Transport som finns behjälplig med arbetsmiljöfrågor.

Adress	Telefon	Fax	Organisationsnummer	E-post	Webb
Tysslinge 152 97 Södertälje	08-550 960 15	08-550 961 03	556185-7078	info@tysslingeakeri.se	www.tysslingeakeri.se